



Rapporto sulle pari opportunità in Ateneo

Comitato Unico di Garanzia

Giugno, 2015

Nel mese di giugno si è finalmente insediato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito ai sensi dell'art. 21, comma 1, lett. c), della Legge 183/2010 e dell'art. 36 del Regolamento generale di Ateneo. Il CUG sostituisce, assorbendone le funzioni, il preesistente Comitato per le pari opportunità. Tra le attività solitamente condotte dal Comitato per le pari opportunità figurava anche il rapporto annuale, che raccoglieva una serie di dati in materia di pari opportunità all'interno dell'Ateneo, allo scopo di fornire una sintetica fotografia, anche in un'ottica di comparabilità diacronica. In continuità con il passato, e nella consapevolezza che il monitoraggio accurato e costante dei dati rappresenti un presupposto indispensabile per ogni intervento in termini di politiche, all'indomani del proprio insediamento il CUG pubblica questo *Rapporto sulle pari opportunità in Ateneo*.

Il report mira a fornire un quadro relativo alla composizione delle diverse componenti dell'Ateneo, con una particolare attenzione alla dimensione di genere. In particolare vengono presentati i dati relativi ai vari organismi di governo; al personale docente e ricercatore; al personale tecnico amministrativo; alla popolazione studentesca e a dottorandi/i, assegnisti/i, collaboratori/trici di ricerca.

Venendo ora ad alcune brevi considerazioni sui dati, va in primo luogo rilevato come, sul totale degli organismi di governo, la presenza femminile risulti complessivamente pari al 22%, dato che segna un lieve calo rispetto al 2013 (24,1%). Nello specifico si è passati in Senato dal 25% di presenze femminili (2 donne e 6 uomini) al 14% (1 donna e 6 uomini); nel Consiglio di Amministrazione si è passati dal 67% (6 donne e 3 uomini) al 44% (4 donne e 5 uomini). Restano invariate la composizione della Consulta dei direttori e quella del Nucleo di valutazione, entrambe caratterizzate da una sola presenza femminile.

La composizione della Consulta conferma una complessiva difficoltà delle varie strutture di Ateneo nell'esprimere leadership scientifiche e manageriali femminili, elemento critico che si collega al più generale dato sullo sviluppo delle carriere scientifiche di donne e uomini. Per il personale docente si osserva un lieve calo sul totale, a carico della sola componente femminile, che complessivamente passa dal 26,7% del 2013 al 26,4% del 2014. Si riscontra tuttavia un aumento della presenza femminile, a seguito degli esiti dell'abilitazione nazionale, per quanto concerne i professori di II fascia (dal 23,7 al 29,3%), dato che rimane comunque sempre al di sotto della media nazionale, pari al 35%. La forbice di genere si allarga nel passaggio tra cattedre di II e I fascia, con una percentuale di donne particolarmente esigua (11,7%, circa la metà del dato medio nazionale, pari al 21,1%). Per quanto concerne il personale ricercatore si registra una flessione della quota femminile rispetto all'anno precedente, con un passaggio dal 40,7 al 37,5%, dovuta anche in questo caso anche agli esiti dell'abilitazione nazionale (che hanno visto un tasso di promozione più accentuato all'interno della componente femminile).



Comitato Unico di Garanzia

Permane inoltre una distribuzione non omogenea tra le diverse aree di ricerca. Il Dipartimento di Lettere e Filosofia vede la più alta percentuale di presenza femminile nel corpo docente (44,4%), seguito dal 39,5% di Psicologia e Scienze Cognitive e dal CIBIO (36,3%). Molto circoscritta la presenza di donne a Ingegneria industriale (9,6%) e a Ingegneria e Scienza dell'Informazione (11%), a conferma di una divaricazione tra area umanistica e scientifica, così come tra discipline che rimangono roccaforti maschili e discipline gradualmente femminilizzate. Inoltre, va rilevato come anche nei settori in cui la presenza delle donne è più consistente, tale quota si assottiglia al salire delle posizioni: a Lettere e Filosofia, ad esempio, nonostante un complessivo 44,4% di donne nel corpo docente e ricercatore, la percentuale di donne tra i docenti di I fascia è pari solo al 31,6%; a Sociologia e Ricerca Sociale, dove la presenza femminile complessiva è del 32,7%, figura una sola donna tra i professori ordinari. Ci sono inoltre quattro Dipartimenti dove non figura neppure una donna tra i docenti di I fascia (Ingegneria civile e ambientale, Ingegneria e Scienze dell'Informazione, Ingegneria industriale, Matematica), a ulteriore conferma della necessità di intervenire con una certa urgenza sul piano della costruzione della carriere scientifiche in ottica di genere.

Per quanto riguarda invece il personale tecnico amministrativo, il dato complessivo risulta pressoché invariato rispetto all'anno precedente, restituendo l'immagine di un ateneo che, al contrario di quanto accade per il personale docente e ricercatore, presenta un grado consistente di femminilizzazione (62,3%). Anche in questo caso, tuttavia, si rilevano fenomeni di segregazione verticale: benché prevalenti sul totale delle assunzioni, le donne si concentrano nelle categorie di inquadramento intermedio (71,4% nella categoria C e 60,8% nella categoria D), tendono a diminuire nella categoria ad elevata professionalità (43,3%), per ridursi ulteriormente nella categoria dirigenziale (1 sola donna su 7 dirigenti, mentre a livello nazionale la percentuale di donne sul totale della dirigenza amministrativa è pari al 41%). Inoltre vale la pena di notare come le donne presentino una percentuale più elevata di contratti a tempo determinato (14,3% vs. 8,3%). A tale proposito, va evidenziato come la percentuale complessiva di assunzioni a termine sia aumentata in maniera piuttosto consistente, passando dal 7,1% del 2013 al 12% del 2014 (rispetto ad un tasso nazionale del 4,1%), con una crescita della percentuale femminile comunque superiore a quella maschile (+2,2 punti percentuali per le donne, +1,1 per gli uomini).

Passando ora alla composizione della popolazione studentesca, si rileva una leggera prevalenza femminile tra gli/le iscritti/e (50,6% vs. 49,4%), che cresce tra le/i laureate/i (53,5% vs. 46,5%). La presenza femminile è significativamente più elevata tra gli studenti provenienti da altri paesi europei (64,4%). Ancora consistenti rimangono, tuttavia, gli squilibri di genere tra i diversi dipartimenti: la presenza di studentesse si attesta solamente al 7,3% a Ingegneria industriale e all'11,7% a Ingegneria e Scienze dell'Informazione e, viceversa, sale al 70,1% a Lettere e Filosofia e al 70,5% a Psicologia e Scienze Cognitive. Le studentesse si connotano inoltre per una media più elevata del voto finale, sia nelle lauree triennali (98,1 vs. 96,8), sia magistrali (105,9 vs. 103,9), con alcune eccezioni (nelle triennali del DISI, Lettere e Filosofia, Matematica; nelle magistrali di Fisica, di Ingegneria Civile, Ambientale e Meccanica, di Matematica e Giurisprudenza). A fronte di tali dati, che confermano la generale qualità dei percorsi femminili all'interno del sistema universitario, la forbice formativa si presenta subito dopo il livello della laurea magistrale: la percentuale delle donne si contrae infatti sia sul totale dei/le iscritti ai dottorati (37,3%), che degli/le assegnisti/e di ricerca (36,2%, con nessuna presenza femminile a Fisica e a Matematica).

Guardando complessivamente alla distribuzione di uomini e donne nelle varie tappe del percorso di carriera scientifico, ricaviamo una precisa raffigurazione della divaricazione dei percorsi di studio e ricerca che, da una sostanziale parità nella popolazione studentesca, si biforca in maniera crescente al crescere delle posizioni di carriera. Tale andamento, presente anche a livello nazionale, presenta tuttavia dati maggiormente squilibrati per l'ateneo trentino, in cui la percentuale di donne appare inferiore alla media nazionale per tutti i livelli di carriera. Un ulteriore dato su cui riflettere riguarda i tempi di avanzamento delle carriere scientifiche: guardando alla composizione del personale docente dell'università di Trento suddivisa per classi di età si evince come tra il personale docente gli uomini raggiungano le varie posizioni di



Comitato Unico di Garanzia

carriera in età meno avanzata rispetto delle donne: alle disparità presenti nei diversi stadi si accompagna dunque la maggior tortuosità delle traiettorie scientifiche delle donne, dato che meriterebbe di essere indagato in maniera più approfondita, poiché chiama in causa sia il piano della valutazione e selezione, sia quello della conciliazione tra biografie personali e professionali, così come il loro complesso intreccio.

Per concludere, i dati relativi alla situazione delle pari opportunità nel 2014 presentano dunque diverse criticità. In primo luogo le carriere scientifiche risultano fortemente sbilanciate in termini di genere, tanto da porre l'ateneo trentino al di sotto dei pur non certo lusinghieri dati medi nazionali. Si tratta di uno squilibrio che pone problemi non solo in termini di equità, ma anche di efficienza e opportunità. Esiste infatti ormai un'ampia letteratura che dimostra come i contesti organizzativi più paritari e più attenti alle diversità presentino un maggior grado di innovazione e creatività, un livello più contenuto di dispersione delle competenze oltre che un più elevato benessere organizzativo. Il rischio che corre l'Università di Trento è dunque quello di non valorizzare adeguatamente i percorsi di ricerca della componente femminile al proprio interno, limitando la propria attrattività nel reclutamento nazionale e internazionale. Tale aspetto pone a sua volta questioni rilevanti in termini di costruzione di un contesto di ricerca non solo capace di promuovere l'equità, ma anche di consolidare e accrescere la qualità del proprio operato scientifico. La progressiva contrazione della presenza femminile al crescere delle posizioni accademiche, ha dirette implicazioni anche sulla composizione degli organi di governo dell'Ateneo, in cui la presenza femminile resta circoscritta.

Anche dal punto di vista dei percorsi di carriera del personale tecnico e amministrativo si confermano squilibri che richiederebbero una maggiore attenzione, a partire dalla duplice ottica di equità e di valorizzazione delle risorse presenti, ponendo inoltre una certa attenzione alla questione della temporaneità contrattuale. Infine, i dati relativi alla ripartizione di genere all'interno dei vari corsi di laurea confermano la persistenza di fenomeni di segregazione formativa che è opportuno contrastare con una certa decisione, anche in considerazione dell'importante ruolo pubblico, formativo e culturale rivestito dall'Università.

Il CUG è consapevole delle numerose sfide che lo attendono nell'esercizio del proprio mandato: la sua attività prende avvio in una fase di cambiamento istituzionale che a sua volta può aprire interessanti prospettive di intervento, nella direzione di una sempre maggiore efficacia delle politiche di pari opportunità portate avanti dall'Ateneo, così come di un allargamento delle problematiche considerate (oltre agli squilibri di genere anche quelli legati all'età, alla provenienza etnica, all'età, all'orientamento sessuale e alla condizione contrattuale). In questo senso l'approvazione del piano triennale di azioni positive (nell'anno 2014), il recente avvio del processo di Family Audit, così come l'adozione di incentivi per favorire una più equa distribuzione di genere nel reclutamento del corpo docente e le iniziative avviate in materia di orientamento in ottica di genere rappresentano segnali promettenti, che tuttavia da soli non bastano ad assicurare un effettivo mutamento.

Gli elementi di novità ora citati stimolano a nostro avviso la promozione di interventi e politiche pensate in un'ottica di rete e sinergia fra i soggetti che, a vario titolo, si occupano della promozione di pari opportunità, equità e benessere all'interno dell'Ateneo, nella consapevolezza che la diversità di punti di vista e delle competenze rappresenti un punto di forza e un criterio di metodo imprescindibile nello sviluppo di politiche efficaci, perché modellate a partire dalle esperienze e conoscenze degli attori in gioco.

Il CUG desidera ringraziare l'Ufficio Studi dell'Ateneo per la collaborazione nell'individuazione e elaborazione dei dati, nonché le dott.sse Elisa Bellè e Rossella Bozzon per il contributo all'analisi e alla presentazione grafica.



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 1 - Donne e uomini negli organi di governo dell'Ateneo al 31/12 - v.a e percentuale di donne sul totale. Anni 2012, 2013 e 2014

Organi di governo	2012				2013				2014			
	valore assoluto			donne/ totale*100	valore assoluto			donne/ totale*100	valore assoluto			donne/ totale*100
	donne	uomini	totale		donne	uomini	totale		donne	uomini	totale	
Rettore	-	1	1	100.0	1	-	1	100.0	-	1	1	0.0
Senato accademico	0	8	8	0.0	2	6	8	25.0	1	6	7	14.3
Senato accademico integrato	1	9	10	10.0	3	7	10	30.0	2	7	9	22.2
Consiglio di amministrazione	5	4	9	55.6	6	3	9	66.7	4	5	9	44.4
Consulta dei Direttori ¹	1	12	13	7.7	1	12	13	7.7	1	12	13	7.7
Prorettori e delegati	4	15	19	21.1	5	21	26	19.2	5	21	26	19.2
Nucleo di Valutazione	1	4	5	20.0	1	4	5	20.0	1	4	5	20.0
Consiglio degli Studenti ²	5	5	10	50.0	3	16	19	15.8	5	14	19	26.3
Ateneo³	17	50	67	25.4	20	63	83	24.1	18	64	82	22.0

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Ufficio Organi collegiali al 31/12/2012; 31/12/2013; 31/12/2014

Note

1 - Attivata il 29/10/2012

2 - 8 componenti hanno rassegnato le dimissioni nel corso del 2012

3 - La somma include il Senato accademico solo in forma integrata



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 2 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia al 31/12. - Valori assoluti, percentuali di riga e di colonna. Anni 2012, 2013 e 2014.

Valori assoluti

Fascia	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Professori I [^] fascia ¹	23	163	186	22	157	179	20	151	171
Professori II [^] fascia	43	140	183	44	141	185	75	181	256
Ricercatori ²	81	123	204	92	134	226	60	100	160
Ateneo	147	426	573	158	432	590	155	432	587

Percentuali di riga

Fascia	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Professori I [^] fascia ¹	12.37	87.63	100.00	12.29	87.71	100.00	11.70	88.30	100.00
Professori II [^] fascia	23.50	76.50	100.00	23.78	76.22	100.00	29.30	70.70	100.00
Ricercatori ²	39.71	60.29	100.00	40.71	59.29	100.00	37.50	62.50	100.00
Ateneo	25.65	74.35	100.00	26.78	73.22	100.00	26.41	73.59	100.00

Percentuali di colonna

Fascia	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Professori I [^] fascia ¹	15.65	38.26	32.46	13.92	36.34	30.34	12.90	34.95	29.13
Professori II [^] fascia	29.25	32.86	31.94	27.85	32.64	31.36	48.39	41.90	43.61
Ricercatori ²	55.10	28.87	35.60	58.23	31.02	38.31	38.71	23.15	27.26
	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012, 31/12/2013, 31/12/2014

Note

1 - sono stati considerati anche i Professori di I[^] fascia (3) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 12 della Legge 230/2005

2 - sono stati considerati anche i Ricercatori (36) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 14 della Legge 230/2005 e dall'art. 24 comma 3 della Legge 240/2010



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 3 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Dipartimento/Centro al 31/12 - Valori assoluti, percentuali di riga e di colonna. Anni 2012, 2013 e 2014.

Valori assoluti

Dipartimento/Centro ¹	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	Donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	5	7	12	7	10	17	8	14	22
CIMEC	1	2	3	2	2	4	2	4	6
Economia e Management	18	54	72	20	53	73	20	53	73
Fisica	5	35	40	5	38	43	5	36	41
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	11	58	69	11	59	70	12	59	71
Ing. e Scienza dell'Informazione	4	41	45	5	40	45	5	40	45
Ing. Industriale	5	37	42	5	39	44	4	38	42
Lettere e Filosofia	35	45	80	37	44	81	36	45	81
Matematica	6	30	36	8	30	38	6	29	35
Psicologia e Scienze Cognitive	17	29	46	18	28	46	19	29	48
Sociologia e Ricerca Sociale	16	37	53	17	37	54	16	33	49
Fac. di Giurisprudenza	24	51	75	23	52	75	22	51	73
Scuola di Studi Internazionali							-	1	1
Ateneo	147	426	573	158	432	590	155	432	587

Percentuali di riga

Dipartimento/Centro ¹	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	Donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	41.67	58.33	100.00	41,18	58,82	100.00	36,36	63,64	100.00
CIMEC	33.33	66.67	100.00	50,00	50,00	100.00	33,33	66,67	100.00
Economia e Management	25.00	75.00	100.00	27,40	72,60	100.00	27,40	72.60	100.00
Fisica	12.50	87.50	100.00	11,63	88,37	100.00	12,20	87.80	100.00
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	15.94	84.06	100.00	15,71	84,29	100.00	16,90	83.10	100.00
Ing. e Scienza dell'Informazione	8.89	91.11	100.00	11,11	88,89	100.00	11,11	88.89	100.00
Ing. Industriale	11.90	88.10	100.00	11,36	88,64	100.00	9,52	90.48	100.00
Lettere e Filosofia	43.75	56.25	100.00	45,68	54,32	100.00	44,44	55.56	100.00
Matematica	16.67	83.33	100.00	21,05	78,95	100.00	17,14	82.86	100.00
Psicologia e Scienze Cognitive	36.96	63.04	100.00	39,13	60,87	100.00	39,58	60.42	100.00



Comitato Unico di Garanzia

Sociologia e Ricerca Sociale	30.19	69.81	100.00	31,48	68,52	100.00	32,65	67.35	100.00
Fac. di Giurisprudenza	32.00	68.00	100.00	30,67	69,33	100.00	30,14	69.86	100.00
Scuola di Studi Internazionali							-	100.00	100.00
Ateneo	25.65	74.35	100.00	26,78	73,22	100.00	26.41	73.59	100.00

Percentuali di colonna

Dipartimento/Centro ¹	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	Donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	3.40	1.64	2.09	4.43	2.31	2.88	5.16	3.24	3.75
CIMEC	0.68	0.47	0.52	1.27	0.46	0.68	1.29	0.93	1.02
Economia e Management	12.24	12.68	12.57	12.66	12.27	12.37	12.90	12.27	12.44
Fisica	3.40	8.22	6.98	3.16	8.80	7.29	3.23	8.33	6.98
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	7.48	13.62	12.04	6.96	13.66	11.86	7.74	13.66	12.10
Ing. e Scienza dell'Informazione	2.72	9.62	7.85	3.16	9.26	7.63	3.23	9.26	7.67
Ing. Industriale	3.40	8.69	7.33	3.16	9.03	7.46	2.58	8.80	7.16
Lettere e Filosofia	23.81	10.56	13.96	23.42	10.19	13.73	23.23	10.42	13.80
Matematica	4.08	7.04	6.28	5.06	6.94	6.44	3.87	6.71	5.96
Psicologia e Scienze Cognitive	11.56	6.81	8.03	11.39	6.48	7.80	12.26	6.71	8.18
Sociologia e Ricerca Sociale	10.88	8.69	9.25	10.76	8.56	9.15	10.32	7.64	8.35
Fac. di Giurisprudenza	16.33	11.97	13.09	14.56	12.04	12.71	14.19	11.81	12.44
Scuola di Studi Internazionali								0.23	0.17
	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012 31/12/2013 31/12/2014

Note

1 - I Docenti sono stati classificati secondo la I^a struttura di afferenza



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 4 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Dipartimento/Centro al 31/12 – valori assoluti e percentuali di donne sul totale. Anni 2012, 2013 e 2014

Dipartimento/Centro ¹	Professori di I ^a fascia											
	2012				2013				2014			
	Valore assoluto			donne/ totale %	Valore assoluto			donne/ totale %	Valore assoluto			donne/ totale %
	donne	uomini	totale		donne	uomini	totale		donne	uomini	totale	
CIBIO	0	1	1	0.00	0	1	1	0.00	0	1	1	0.00
CIMEC	0	0	0	-	0	0	0	-	0	1	1	0.00
Economia e Management	4	29	33	12.12	4	27	31	12.90	4	26	30	13.33
Fisica	2	12	14	14.29	2	11	13	15.38	2	10	12	16.67
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	0	22	22	0.00	0	22	22	0.00	0	22	22	0.00
Ing. e Scienza dell'Informazione	0	11	11	0.00	0	10	10	0.00	0	10	10	0.00
Ing. Industriale	0	12	12	0.00	0	12	12	0.00	0	11	11	0.00
Lettere e Filosofia	7	12	19	36.84	7	11	18	38.89	6	13	19	31.58
Matematica	0	15	15	0.00	0	15	15	0.00	0	13	13	0.00
Psicologia e Scienze Cognitive	3	11	14	21.43	3	11	14	21.43	3	10	13	23.08
Sociologia e Ricerca Sociale	2	15	17	11.76	2	14	16	12.50	1	11	12	8.33
Fac. di Giurisprudenza	5	23	28	17.86	4	23	27	14.81	4	22	26	15.38
Scuola di Studi Internazionali	0	0	0	-	0	0	0	-	0	1	1	0.00
Ateneo	23	163	186	12.37	22	157	179	12.29	20	151	171	11.70



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 4 (continua)

Dipartimento/Centro ¹	Professori di II ^a fascia											
	2012				2013				2014			
	Valore assoluto			donne/ totale %	Valore assoluto			donne/ totale %	Valore assoluto			donne/ totale %
	donne	uomini	totale		donne	uomini	totale		donne	uomini	totale	
CIBIO	1	3	4	25.00	1	3	4	25.00	3	5	8	37.50
CIMEC	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-
Economia e Management	4	14	18	22.22	4	14	18	22.22	7	17	24	29.17
Fisica	1	12	13	7.69	1	12	13	7.69	3	15	18	16.67
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	5	16	21	23.81	5	16	21	23.81	7	22	29	24.14
Ing. e Scienza dell'Informazione	2	17	19	10.53	2	18	20	10.00	2	22	24	8.33
Ing. Industriale	2	18	20	10.00	2	19	21	9.52	3	21	24	12.50
Lettere e Filosofia	13	19	32	40.63	14	19	33	42.42	20	19	39	51.28
Matematica	3	9	12	25.00	3	9	12	25.00	2	13	15	13.33
Psicologia e Scienze Cognitive	4	9	13	30.77	4	8	12	33.33	7	12	19	36.84
Sociologia e Ricerca Sociale	3	9	12	25.00	3	9	12	25.00	9	16	25	36.00
Fac. di Giurisprudenza	5	14	19	26.32	5	14	19	26.32	12	19	31	38.71
Scuola di Studi Internazionali	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-
Ateneo	43	140	183	23.50	44	141	185	23.78	75	181	256	29.30



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 4 (continua)

Dipartimento/Centro ¹	Ricercatori											
	2012				2013				2014			
	Valore assoluto			donne/ totale %	Valore assoluto			donne/ totale %	Valore assoluto			donne/ totale %
	donne	uomini	totale		donne	uomini	totale		donne	uomini	totale	
CIBIO	4	3	7	57.14	6	6	12	50.00	5	8	13	38.46
CIMEC	1	2	3	33.33	2	2	4	-	2	3	5	-
Economia e Management	10	11	21	47.62	12	12	24	50.00	9	10	19	47.37
Fisica	2	11	13	15.38	2	15	17	11.76	0	11	11	0.00
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	6	20	26	23.08	6	21	27	22.22	5	15	20	25.00
Ing. e Scienza dell'Informazione	2	13	15	13.33	3	12	15	20.00	3	8	11	27.27
Ing. Industriale	3	7	10	30.00	3	8	11	27.27	1	6	7	14.29
Lettere e Filosofia	15	14	29	51.72	16	14	30	53.33	10	13	23	43.48
Matematica	3	6	9	33.33	5	6	11	45.45	4	3	7	57.14
Psicologia e Scienze Cognitive	10	9	19	52.63	11	9	20	55.00	9	7	16	56.25
Sociologia e Ricerca Sociale	11	13	24	45.83	12	14	26	46.15	6	6	12	50.00
Fac. di Giurisprudenza	14	14	28	50.00	14	15	29	48.28	6	10	16	37.50
Scuola di Studi Internazionali	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-
Ateneo	81	123	204	39.71	92	134	226	40.71	60	100	160	37.50

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012; 31/12/2013; 31/12/2014

Note

1 - I Docenti sono stati classificati secondo la 1ª struttura di afferenza



Tabella 5 – Membri dei Collegi Docenti dei corsi di Dottorato al 31/12 – valori assoluti e percentuali di donne sul totale.

Nazione nascita	donne	uomini	Totale	Donne/Totale%
Cognitive and Brain Sciences	9	33	42	21.4
Culture d'Europa. Ambiente, Spazi, Storie, Arti, Idee	13	18	31	41.9
Development Economics and Local Systems	19	24	43	44.2
Economics and Management	3	15	18	16.7
Fisica	5	35	40	12.5
Forme del Testo	25	20	45	55.6
Informatica e Telecomunicazioni	4	46	50	8.0
Ingegneria, Civile, Ambientale e Meccanica	8	38	46	17.4
Matematica	4	40	44	9.1
Materiali, Meccatronica e Ingegneria dei Sistemi	4	36	40	10.0
Scienze Biomolecolari	8	22	30	26.7
Scienze Psicologiche e della Formazione	11	18	29	37.9
Sociologia e Ricerca Sociale	2	18	20	10.0
Studi Giuridici	7	36	43	16.3
Studi Internazionali	3	14	17	17.6
Totale complessivo	125	413	538	23.2

Fonte: elaborazione dati presenti nei siti web dei dottorati UNITN al 31/12/2014



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 6 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto al 31/12/2014 (compresi dirigenti) (valori assoluti, percentuali di riga e di colonna)

Valore assoluto

Tipo contratto	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Tempo indeterminato	356	233	589	356	233	589	358	232	590
Tempo determinato	32	12	44	49	18	67	60	21	81
Totale	388	245	633	405	251	656	418	253	671

Percentuali di riga

Tipo contratto	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Tempo indeterminato	60.44	39.56	100.00	60.44	39.56	100.00	60.68	39.32	100.00
Tempo determinato	72.73	27.27	100.00	73.13	26.87	100.00	74.07	25.93	100.00
Totale	61.30	38.70	100.00	61.74	38.26	100.00	62.30	37.70	100.00

Percentuali di colonna

Tipo contratto	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Tempo indeterminato	91.75	95.10	93.05	87.90	92.83	89.79	85.65	91.70	87.93
Tempo determinato	8.25	4.90	6.95	12.10	7.17	10.21	14.35	8.30	12.07
Totale	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012

Note

E' escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 7 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto e categoria al 31/12. Anni 2012, 2013 e 2014 (v.a. e percentuali)

Valori assoluti

Categoria	tipo contratto	2012			2013			2014		
		donne	uomini	totale	Donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
B	tempo indeterminato	2	4	6	2	4	6	2	4	6
	tempo determinato	-	-	-	-	-	-	0	0	0
Totale categoria B		2	4	6	2	4	6	2	4	6
C	tempo indeterminato	131	61	192	132	61	193	132	60	192
	tempo determinato	17	4	21	24	6	30	36	7	43
Totale categoria C		148	65	213	156	67	223	168	67	235
D	tempo indeterminato	196	134	330	196	133	329	198	133	331
	tempo determinato	14	3	17	23	8	31	23	9	32
Totale categoria D		210	137	347	219	141	360	221	142	363
EP	tempo indeterminato	27	33	60	26	33	59	26	33	59
	tempo determinato	-	1	1	1	0	1	0	1	1
Totale categoria EP		27	34	61	27	33	60	26	34	60
Dirigenti	tempo indeterminato	-	1	1	0	2	2	0	2	2
	tempo determinato	1	4	5	1	4	5	1	4	5
Totale categoria Dirigenti		1	5	6	1	6	7	1	6	7
Totale		388	245	633	405	251	656	418	253	671



Comitato Unico di Garanzia

Percentuali di riga

Categoria	tipo contratto	2012			2013			2014		
		donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
B	tempo indeterminato	33.33	66.67	100.00	33.33	66.67	100.00	33.33	66.67	100.00
	tempo determinato	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale categoria B		33.33	66.67	100.00	33.33	66.67	100.00	33.33	66.67	100.00
C	tempo indeterminato	68.23	31.77	100.00	68.39	31.61	100.00	68.75	31.25	100.00
	tempo determinato	80.95	19.05	100.00	80.00	20.00	100.00	83.72	16.28	100.00
Totale categoria C		69.48	30.52	100.00	69.96	30.04	100.00	71.49	28.51	100.00
D	tempo indeterminato	59.39	40.61	100.00	59.57	40.43	100.00	59.82	40.18	100.00
	tempo determinato	82.35	17.65	100.00	74.19	25.81	100.00	71.88	28.13	100.00
Totale categoria D		60.52	39.48	100.00	60.83	39.17	100.00	60.88	39.12	100.00
EP	tempo indeterminato	45.00	55.00	100.00	44.07	55.93	100.00	44.07	55.93	100.00
	tempo determinato	-	100.00	100.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	100.00
Totale categoria EP		44.26	55.74	100.00	45.00	55.00	100.00	43.33	56.67	100.00
Dirigenti	tempo indeterminato	-	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00
	tempo determinato	20.00	80.00	100.00	20.00	80.00	100.00	20.00	80.00	100.00
Totale categoria Dirigenti		16.67	83.33	100.00	14.29	85.71	100.00	14.29	85.71	100.00
Totale		61.30	38.70	100.00	61.74	38.26	100.00	62.30	37.70	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012; 31/12/2013 e 31/12/2014



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 8 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto, opzione tempo e categoria al 31/12. Anni 2012, 2013 e 2014 (v.a e percentuali)

Valori assoluti

Categoria	tipo contratto	opzione tempo	2012			2013			2014		
			donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
B	tempo indeterminato	tempo pieno	-	-	-	-	-	-	0	0	0
		part-time	2	4	6	2	4	6	2	4	6
	tempo determinato	tempo pieno	-	-	-	-	-	-	0	0	0
		part-time	-	-	-	-	-	-	0	0	0
Totale categoria B			2	4	6	2	4	6	2	4	6
C	tempo indeterminato	tempo pieno	76	51	127	77	52	129	72	51	123
		part-time	55	10	65	55	9	64	60	9	69
	tempo determinato	tempo pieno	17	4	21	23	6	29	35	7	42
		part-time	-	-	-	1	0	1	1	0	1
Totale categoria C			148	65	213	156	67	223	168	67	235
D	tempo indeterminato	tempo pieno	136	125	261	129	123	252	131	123	254
		part-time	60	9	69	67	10	77	67	10	77
	tempo determinato	tempo pieno	12	3	15	21	8	29	22	9	31
		part-time	2	-	2	2	0	2	1	0	1
Totale categoria D			210	137	347	219	141	360	221	142	363
EP	tempo indeterminato	tempo pieno	24	31	55	23	32	55	24	33	57
		part-time	3	2	5	3	1	4	2	0	2
	tempo determinato	tempo pieno	-	1	1	1	-	1	0	1	1
		part-time	-	-	-	-	-	-	0	0	0
Totale categoria EP			27	34	61	27	33	60	26	34	60
Dirigenti	tempo indeterminato	tempo pieno	-	1	1	0	2	2	0	2	2
		part-time	-	-	-	-	-	-	0	0	0
	tempo determinato	tempo pieno	1	4	5	1	4	5	1	4	5
		part-time	-	-	-	-	-	-	0	0	0
Totale categoria Dirigenti			1	5	6	1	6	7	1	6	7
Totale			388	245	633	405	251	656	417	247	671



Comitato Unico di Garanzia

Percentuali di riga

Categoria	tipo contratto	opzione tempo	2012			2013			percentuale di riga		
			donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
B	tempo indeterminato	tempo pieno	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		part-time	33.33	66.67	100.00	33.33	66.67	100.00	33.33	66.67	100.00
	tempo determinato	tempo pieno	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale categoria B			33.33	66.67	100.00	33.33	66.67	100.00	33.33	66.67	100.00
C	tempo indeterminato	tempo pieno	59.84	40.16	100.00	59.69	40.31	100.00	58.54	41.46	100.00
		part-time	84.62	15.38	100.00	85.94	14.06	100.00	86.96	13.04	100.00
	tempo determinato	tempo pieno	80.95	19.05	100.00	79.31	20.69	100.00	83.33	16.67	100.00
		part-time	-	-	-	100.00	0.00	100.00	100.00	0.00	100.00
Totale categoria C			69.48	30.52	100.00	69.96	30.04	100.00	71.49	28.51	100.00
D	tempo indeterminato	tempo pieno	52.11	47.89	100.00	51.19	48.81	100.00	51.57	48.43	100.00
		part-time	86.96	13.04	100.00	87.01	12.99	100.00	87.01	12.99	100.00
	tempo determinato	tempo pieno	80.00	20.00	100.00	72.41	27.59	100.00	70.97	29.03	100.00
		part-time	100.00	-	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00	0.00	100.00
Totale categoria D			60.52	39.48	100.00	60.83	39.17	100.00	60.88	39.12	100.00
EP	tempo indeterminato	tempo pieno	43.64	56.36	100.00	41.82	58.18	100.00	42.11	57.89	100.00
		part-time	60.00	40.00	100.00	75.00	25.00	100.00	100.00	0.00	100.00
	tempo determinato	tempo pieno	-	100.00	100.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00	100.00
		part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale categoria EP			44.26	55.74	100.00	45.00	55.00	100.00	43.33	56.67	100.00
Dirigenti	tempo indeterminato	tempo pieno	-	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00
		part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	tempo determinato	tempo pieno	20.00	80.00	100.00	20.00	80.00	100.00	20.00	80.00	100.00
		part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale categoria Dirigenti			16.67	83.33	100.00	14.29	85.71	100.00	14.29	85.71	100.00
Totale			61.30	38.70	100.00	61.74	38.26	100.00	62.15	36.81	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012; 31/12/2013 e 31/12/2014



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 9 - Personale tecnico e amministrativo per Dipartimento - Centro - Direzione e genere al 31/12/2014 (valori assoluti e percentuali)

Struttura	Dipartimento - Centro - Direzione	donne	uomini	Totale	donne/totale%
Dipartimento - Centro	CIBIO	10	4	14	71.4
	CIMEC	6	13	19	31.6
	Dipartimento di Economia e Management	5	1	6	83.3
	Dipartimento di Fisica	11	29	40	27.5
	Dipartimento di Ingegneria Civile Ambientale e Meccanica	10	19	29	34.5
	Dipartimento di Ingegneria e Scienza dell'Informazione	6	7	13	46.2
	Dipartimento di Ingegneria Industriale	13	8	21	61.9
	Dipartimento di Lettere e Filosofia	6	3	9	66.7
	Dipartimento di Matematica	4		4	100.0
	Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive	4	5	9	44.4
	Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale	8	5	13	61.5
	Facoltà di Giurisprudenza	4	1	5	80.0
	Scuola di Studi Internazionali	2		2	100.0
	Scuola in Scienze Sociali	1	2	3	33.3
Direzione	Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	113	17	130	86.9
	Direzione Generale	34	8	42	81.0
	Direzione Patrimonio Immobiliare e Appalti	16	25	41	39.0
	Direzione Pianificazione Amministrazione e Finanza	68	16	84	81.0
	Direzione Ricerca e Sistema Bibliotecario di Ateneo	42	13	55	76.4
	Direzione Risorse Umane e Organizzazione	34	15	49	69.4
	Direzione Sistemi Informativi, Servizi e Tecnologie Informatiche	11	62	73	15.1
	Rettorato	10		10	100.0
Totale		418	253	671	62.3

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2014



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 10 - Personale tecnico e amministrativo titolare di "funzione specialistica" o "posizione organizzativa" per genere al 31/12/2014 (v.a e percentuali)

Tipologia	donne	uomini	Totale	donne/totale%
Titolare di funzione specialistica	15	39	54	27.8
Titolare di posizione organizzativa	70	46	116	60.3
Totale complessivo	85	85	170	50.0

Percentuali di colonna

Tipologia	donne	uomini	Totale
Titolare di funzione specialistica	17.6	45.9	31.8
Titolare di posizione organizzativa	82.4	54.1	68.2
Totale complessivo	100.0	100.0	100.0

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2014

Tabella 11 - Personale CEL per genere al 31/12/2014 (valori assoluti e percentuali)

Tipologia	donne	uomini	Totale	donne/totale%
CEL	29	6	35	82.9

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2014

Comitato Unico di Garanzia

Tabella 12 - Iscritte/i per Dipartimento - Centro nell'a.a. 2012/2013 e 2013/2014 (valori assoluti e percentuali)

Valori assoluti

Dipartimento – Centro	2012/2013			2013/2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	109	99	208	114	126	240
CIMEC	45	24	69	44	25	69
Economia e Management	1,224	1,391	2,615	1,184	1,359	2,543
Fisica	69	271	340	67	303	370
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	656	1,467	2,123	662	1,443	2,105
Ing. e Scienza dell'Informazione	150	1,097	1,247	147	1,120	1,267
Ing. Industriale	67	739	806	60	763	823
Lettere e Filosofia	1,885	736	2,621	1,823	776	2,599
Matematica	240	173	413	236	187	423
Psicologia e Scienze Cognitive	793	294	1,087	839	351	1,190
Sociologia e Ricerca Sociale	1,270	592	1,862	1,225	542	1,767
Fac. di Giurisprudenza	1,764	1,017	2,781	1,778	1,033	2,811
Scuola di studi Internazionali	66	27	93	70	32	102
Totale	8,338	7,927	16,265	8,249	8,060	16,309

Percentuali di riga

Dipartimento – Centro	2012/2013			2013/2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	52.40	47.60	100.00	47.50	52.50	100.00
CIMEC	65.22	34.78	100.00	63.77	36.23	100.00
Economia e Management	46.81	53.19	100.00	46.56	53.44	100.00
Fisica	20.29	79.71	100.00	18.11	81.89	100.00
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	30.90	69.10	100.00	31.45	68.55	100.00
Ing. e Scienza dell'Informazione	12.03	87.97	100.00	11.60	88.40	100.00
Ing. Industriale	8.31	91.69	100.00	7.29	92.71	100.00
Lettere e Filosofia	71.92	28.08	100.00	70.14	29.86	100.00
Matematica	58.11	41.89	100.00	55.79	44.21	100.00
Psicologia e Scienze Cognitive	72.95	27.05	100.00	70.50	29.50	100.00
Sociologia e Ricerca Sociale	68.21	31.79	100.00	69.33	30.67	100.00
Fac. di Giurisprudenza	63.43	36.57	100.00	63.25	36.75	100.00
Scuola di studi Internazionali	70.97	29.03	100.00	68.63	31.37	100.00
Totale	51.26	48.74	100.00	50.58	49.42	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Esse3 al 31/07/2013 e 31/07/2014

Comitato Unico di Garanzia

Tabella 13 - Laureate/i per Dipartimento-Centro nell'anno solare 2013 e 2014 (valori assoluti e percentuali)
Valori assoluti

Dipartimenti	2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	28	18	46	29	31	60
CIMEC	20	7	27	23	14	37
Economia e Management	343	370	713	295	308	603
Fisica	22	63	85	18	74	92
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	117	291	408	110	247	357
Ing. e Scienza dell'Informazione	26	182	208	42	258	300
Ing. Industriale	13	135	148	13	193	206
Lettere e Filosofia	422	124	546	435	134	569
Matematica	49	44	93	71	50	121
Psicologia e Scienze Cognitive	173	53	226	217	53	270
Sociologia e Ricerca Sociale	276	123	399	345	116	461
Fac. di Giurisprudenza	174	113	287	226	121	347
Scuola di studi Internazionali	30	14	44	28	14	42
Totale	991	1,190	2,181	1,852	1,613	3,465

Percentuali di riga

Dipartimenti	2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	Totale
CIBIO	60.87	39.13	100.00	48.33	51.67	100.00
CIMEC	74.07	25.93	100.00	62.16	37.84	100.00
Economia e Management	48.11	51.89	100.00	48.92	51.08	100.00
Fisica	25.88	74.12	100.00	19.57	80.43	100.00
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	28.68	71.32	100.00	30.81	69.19	100.00
Ing. e Scienza dell'Informazione	12.50	87.50	100.00	14.00	86.00	100.00
Ing. Industriale	8.78	91.22	100.00	6.31	93.69	100.00
Lettere e Filosofia	77.29	22.71	100.00	76.45	23.55	100.00
Matematica	52.69	47.31	100.00	58.68	41.32	100.00
Psicologia e Scienze Cognitive	76.55	23.45	100.00	80.37	19.63	100.00
Sociologia e Ricerca Sociale	69.17	30.83	100.00	74.84	25.16	100.00
Fac. di Giurisprudenza	60.63	39.37	100.00	65.13	34.87	100.00
Scuola di studi Internazionali	68.18	31.82	100.00	66.67	33.33	100.00
Totale	45.44	54.56	100.00	53.45	46.55	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Esse3 al 31/12/2012 e 31/12/2013



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 14 - Titolari di assegno di ricerca attivi al 31/12/2012 (valori assoluti e percentuali)

Valori assoluti

Dipartimento/Centro	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIMEC	16	17	33	18	21	39	33	27	60
CIBIO	19	14	33	19	21	40	23	28	51
Economia e Management	2	4	6	2	2	4	3	1	4
Fac. di Giurisprudenza	1	12	13	8	11	19	6	6	12
Fisica	4	22	26	4	25	29		27	27
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	11	11	22	15	20	35	9	26	35
Ing. e Scienza dell'Informazione	14	24	38	11	39	50	12	48	60
Ing. Industriale	6	14	20	5	10	15	3	10	13
Lettere e Filosofia	8	6	14	10	8	18	9	7	16
Matematica	2	4	6	2	6	8		8	8
Psicologia e Scienze Cognitive	5	8	13	3	6	9	2	2	4
Sociologia e Ricerca Sociale	4	3	7	9	6	15	8	5	13
Scuola di Studi Internazionali	1	-	1	1	1	2	3	1	4
Totale	58	108	166	107	176	283	111	196	307

Percentuali di riga

Dipartimento/Centro	2012			2013			2014		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIMEC	48.48	51.52	100.00	46.15	53.85	100.00	55.00	45.00	100.00
CIBIO	57.58	42.42	100.00	47.50	52.50	100.00	45.10	54.90	100.00
Economia e Management	33.33	66.67	100.00	50.00	50.00	100.00	75.00	25.00	100.00
Fac. di Giurisprudenza	7.69	92.31	100.00	42.11	57.89	100.00	50.00	50.00	100.00
Fisica	15.38	84.62	100.00	13.79	86.21	100.00	0.00	100.00	100.00
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	50.00	50.00	100.00	42.86	57.14	100.00	25.71	74.29	100.00
Ing. e Scienza dell'Informazione	36.84	63.16	100.00	22.00	78.00	100.00	20.00	80.00	100.00
Ing. Industriale	30.00	70.00	100.00	33.33	66.67	100.00	23.08	76.92	100.00
Lettere e Filosofia	57.14	42.86	100.00	55.56	44.44	100.00	56.25	43.75	100.00
Matematica	33.33	66.67	100.00	25.00	75.00	100.00	0.00	100.00	100.00
Psicologia e Scienze Cognitive	38.46	61.54	100.00	33.33	66.67	100.00	50.00	50.00	100.00



Comitato Unico di Garanzia

Sociologia e Ricerca Sociale	57.14	42.86	100.00	60.00	40.00	100.00	61.54	38.46	100.00
Scuola di Studi Internazionali	100.00	-	100.00	50.00	50.00	100.00	75.00	25.00	100.00
Totale	34.94	65.06	100.00	37.81	62.19	100.00	36.16	63.84	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Anagrafe Nazionale degli Assegnisti di Ricerca al 31/12/2012; 31/12/2013 e 31/12/2014

Tabella 15 - Collaboratori di ricerca per anno solare e genere (valori assoluti e percentuali)

Tipologia	2012				2013				2014			
	donne	uomini	totale	donne/ totale %	donne	uomini	totale	donne/ totale %	Donne	uomini	totale	donne/ totale %
Contratti di prestazione autonoma per programmi di ricerca	192	234	426	45.07	219	298	517	42.36	244	295	539	45.27

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati rilevazione Miur "Personale a contratto - Modello E"

Tabella 16 - Collaboratori della didattica per anno accademico e genere (valori assoluti e percentuali)

Tipologia	2011/2012				2012/2013				2013/2014			
	donne	uomini	totale	donne/ totale %	donne	uomini	totale	donne/ totale %	donne	uomini	totale	donne/ totale %
Professori a contratto con incarichi di insegnamento per le attività formative che consentono di acquisire crediti formativi universitari	82	193	275	29.82	115	228	343	33.53	142	250	392	36.22
Personale a contratto impegnato in attività di tutorato e/o in attività didattico-integrative, propedeutiche e di recupero	180	281	461	39.05	278	298	576	48.26	232	323	555	41.80

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati rilevazione Miur "Personale a contratto - Modelli A e C"

Comitato Unico di Garanzia

Tabella 17 - Iscritte/i a scuole di dottorato nell'a.a. 2012/2013 e 2013/14 (valori assoluti e percentuali)

Valori assoluti

Dottorato	2012/13			2013/14		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Cognitive and Brain Sciences	20	17	37	22	16	38
Fisica	9	30	39	12	34	46
Informatica e telecomunicazioni	43	121	164	39	116	155
Ingegneria ambientale	13	18	31	20	38	58
Ingegneria dei Materiali	13	29	42	6	22	28
Ingegneria dei Sistemi Strutturali Civili e Meccanici	4	32	36	6	32	38
Matematica	6	13	19	8	16	24
Scienze Biomolecolari	22	13	35	17	19	36
Scienze Psicologiche e della Formazione	14	4	18	12	6	18
Scuola in Scienze Sociali (Economics and Management)	11	7	18	13	6	19
Scuola in Scienze Sociali (Local Development and Global Dynamics)	6	9	15	5	6	11
Scuola in Scienze Sociali (Sociologia e Ricerca Sociale)	9	7	16	9	10	19
Studi giuridici comparati ed europei	17	9	26	15	14	29
Studi internazionali	10	7	17	8	8	16
Studi Umanistici	32	29	61	30	30	60
Totale	229	345	574	222	373	595

Percentuali di riga

Dottorato	2012/13			2013/14		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Cognitive and Brain Sciences	54.05	45.95	100.00	57.89	42.11	100.00
Fisica	23.08	76.92	100.00	26.09	73.91	100.00
Informatica e telecomunicazioni	26.22	73.78	100.00	25.16	74.84	100.00
Ingegneria ambientale	41.94	58.06	100.00	34.48	65.52	100.00
Ingegneria dei Materiali	30.95	69.05	100.00	21.43	78.57	100.00
Ingegneria dei Sistemi Strutturali Civili e Meccanici	11.11	88.89	100.00	15.79	84.21	100.00
Matematica	31.58	68.42	100.00	33.33	66.67	100.00
Scienze Biomolecolari	62.86	37.14	100.00	47.22	52.78	100.00
Scienze Psicologiche e della Formazione	77.78	22.22	100.00	66.67	33.33	100.00
Scuola in Scienze Sociali (Economics and Management)	61.11	38.89	100.00	68.42	31.58	100.00
Scuola in Scienze Sociali (Local Development and Global Dynamics)	40.00	60.00	100.00	45.45	54.55	100.00
Scuola in Scienze Sociali (Sociologia e Ricerca Sociale)	56.25	43.75	100.00	47.37	52.63	100.00
Studi giuridici comparati ed europei	65.38	34.62	100.00	51.72	48.28	100.00
Studi internazionali	58.82	41.18	100.00	50.00	50.00	100.00
Studi Umanistici	52.46	47.54	100.00	50.00	50.00	100.00
Totale	39.90	60.10	100.00	37.31	62.69	100.00

Fonte: 2012/2013 elaborazione Ufficio Studi dati DFPF; 2013/14 elaborazione Ufficio Studi dati rilevazione MIUR "Post-Lauream" a.a. 2013/2014



Comitato Unico di Garanzia

Tabella 18a - Iscritte/i ai corsi di Master di I° livello a.a. 2013/2014 (valori assoluti e percentuali)

Master	valore assoluto			percentuale di riga		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Gestione di imprese sociali (G.I.S.)	12	8	20	60.00	40.00	100.00
Joint European Master in Comparative Local Development – CoDe	12	11	23	52.17	47.83	100.00
Totale	24	19	43	55.81	44.19	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati rilevazione MIUR "Post-Lauream" a.a. 2013/2014

Tabella 18b - Iscritte/i ai corsi di Master di II° livello a.a. 2013/2014 (valori assoluti e percentuali)

Master	valore assoluto			percentuale di riga		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Pianificazione e gestione dei processi inclusivi nella scuola	16	3	19	84.21	15.79	100.00
Totale	16	3	19	84.21	15.79	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati rilevazione MIUR "Post-Lauream" a.a. 2013/2014

Tabella 19 - Iscritte/i a corsi di specializzazione e perfezionamento a.a. 2013/2014 (valori assoluti e percentuali)

Tipologia Corso	valore assoluto			percentuale di riga		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Scuola di Specializzazione in Professioni legali ¹	65	48	113	57.52	42.48	100.00
Metodologia CLIL (Teacher Training on Content and Language Integrated Learning)	27	9	36	75.00	25.00	100.00
Corso di specializzazione per il sostegno nella scuola dell'infanzia	11	0	11	100.00	0.00	100.00
Corso di specializzazione per il sostegno nella scuola primaria	29	1	30	96.67	3.33	100.00
Corso di specializzazione per il sostegno nella scuola secondaria di I grado	23	7	30	76.67	23.33	100.00
Corso di specializzazione per il sostegno nella scuola secondaria di II grado	8	7	15	53.33	46.67	100.00
Totale	163	72	235	69.36	30.64	100.00

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati rilevazione MIUR "Post-Lauream" a.a. 2013/2014



Tabella 20 - Media¹ dei voti di conseguimento titolo per i laureati dell'anno solare 2014 per Dipartimento - Centro di afferenza del corso di laurea, tipologia corso e genere

Dipartimento - Centro	Lauree vecchissimo Ordinamento (Ante DM. 509/1999)		Laurea triennale		Laurea magistrale a ciclo unico		Laurea magistrale	
	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini
Centro Interdipartimentale Biologia Integrata- CIBio			102.83	99.48			109.83	108.00
Centro interdipartimentale Mente/Cervello- CIMeC							109.57	107.21
Dipartimento di Economia e Management	89.00	94.67	97.69	96.07			103.65	101.51
Dipartimento di Fisica			102.78	101.46			108.11	110.00
Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale e Meccanica		96.00	97.39	95.68	100.48	98.15	102.77	103.29
Dipartimento di Ingegneria e Scienza dell'Informazione			93.48	94.80			101.42	99.76
Dipartimento di Ingegneria Industriale			99.00	96.31			105.40	105.51
Dipartimento di Lettere e Filosofia	108.00	111.00	97.67	100.12			107.98	107.90
Dipartimento di Matematica			96.14	100.90			105.03	107.95
Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive			98.33	96.51			106.33	104.50
Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale	106.00	111.00	99.12	97.94			106.21	105.43
Facoltà di Giurisprudenza	92.80	91.60	94.00	77.33	101.59	100.91	90.33	102.00
Scuola di studi Internazionali							106.43	105.71
Ateneo	96.40	96.33	98.14	96.84	101.45	100.38	105.87	103.86

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Esse3 al 31/12/2014

Note:

1 - Il voto "110 e lode" ai fini del computo della media è stato considerato 111



Tabella 21 - Studenti iscritti a corsi di laurea nell'a.a. 2013/2014 per Nazione di nascita e genere

Percentuali di riga

Nazione nascita	donne	uomini	Totale	Donne/Totale%
ITALIA	7,339	7,279	14,618	50.2
Europa-28	190	105	295	64.4
Altri paesi	575	544	1,119	51.4
Totale complessivo	8,104	7,928	16,032	50.5

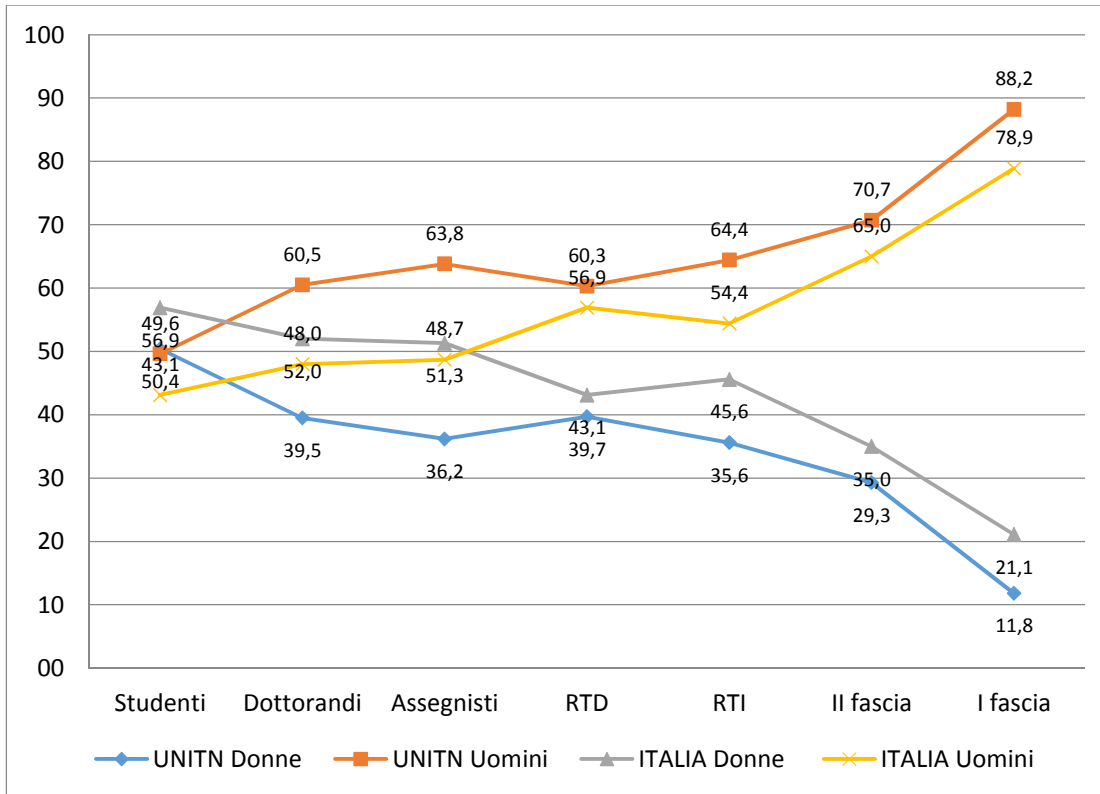
Percentuali di colonna

Nazione nascita	donne	uomini	Totale
ITALIA	90.6	91.8	91.2
Europa-28	2.3	1.3	1.8
Altri paesi	7.1	6.9	7.0
	100.0	100.0	100.0

Prime 5 nazionalità (esclusi i nati in Italia)	donne	uomini	Totale	% sul totale dei nati all'estero
Albania	107	61	168	11.9
Etiopia	18	72	90	6.4
Romania	56	27	83	5.9
Germania	47	28	75	5.3
Moldavia	42	20	62	4.4

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Esse3 al 31/07/2014

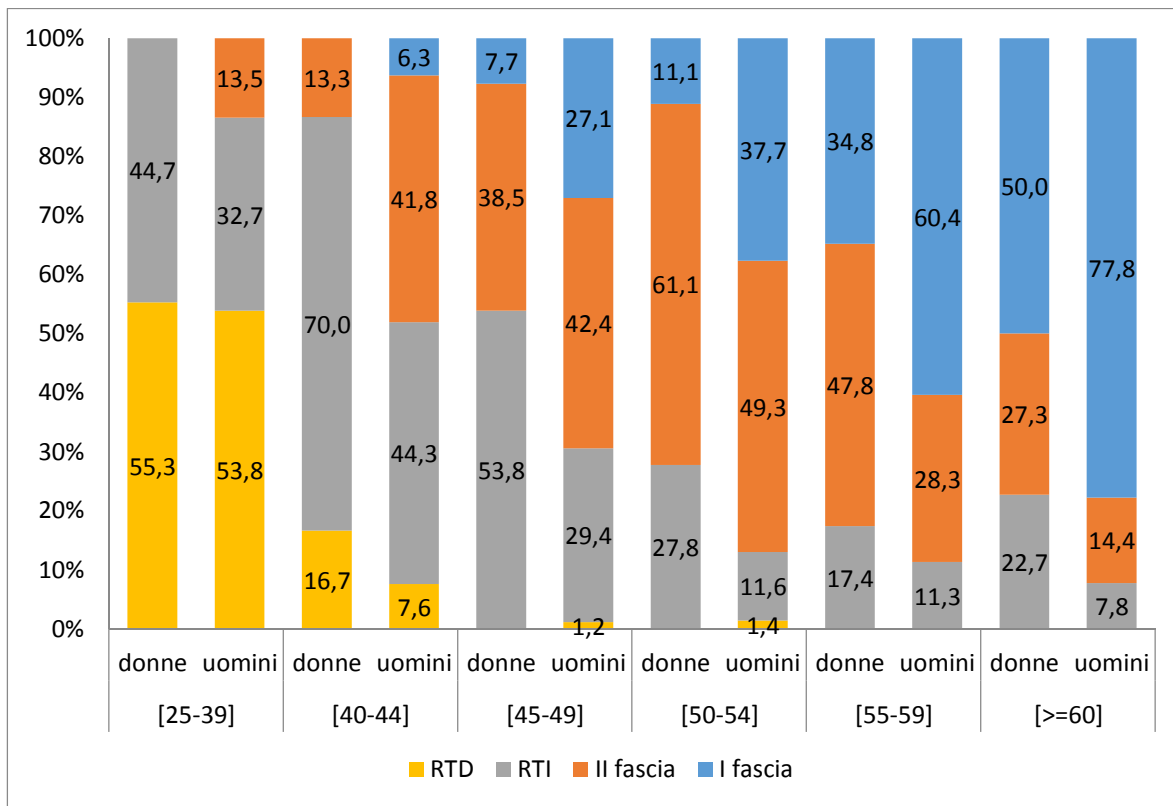
Figura 1 - Proporzioni di uomini e donne nel percorso di carriera scientifico. Confronto UNITN e Italia al 31/12/2013



Fonti: per UNITN: elaborazioni su dati Esse3; Anagrafe Nazionale degli Assegnisti di Ricerca e DRUO al 31/12/2013. Per Italia, Miur.

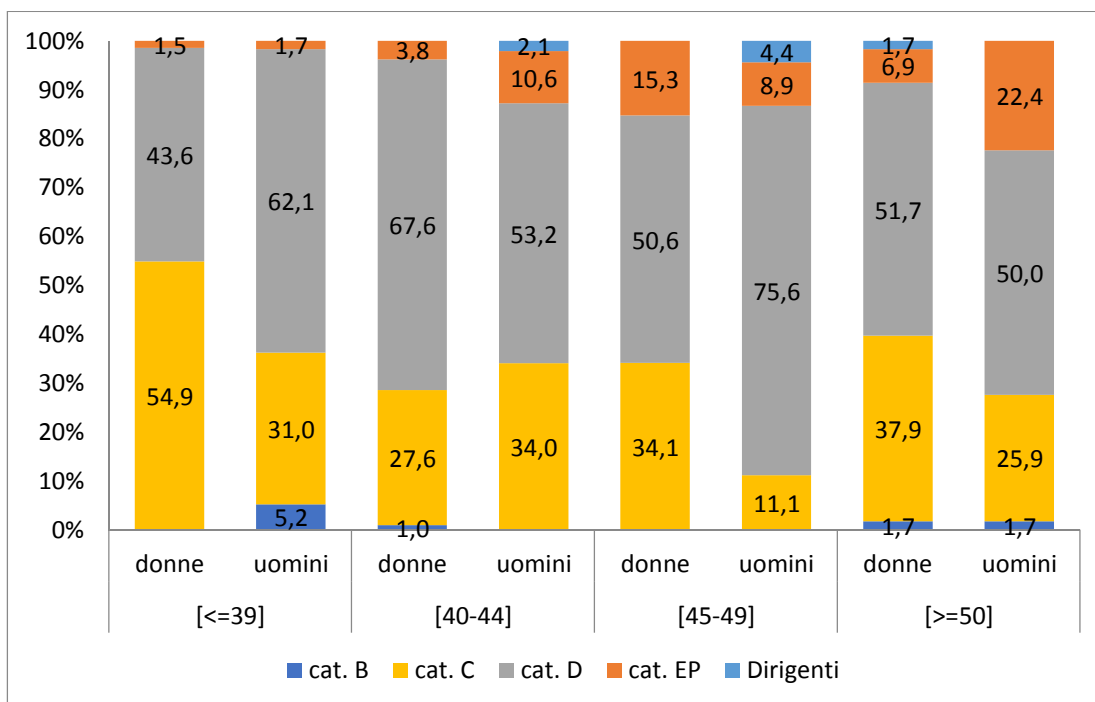
Comitato Unico di Garanzia

Figura 2 - Composizione del personale docente per classi di età – Donne e uomini 2014



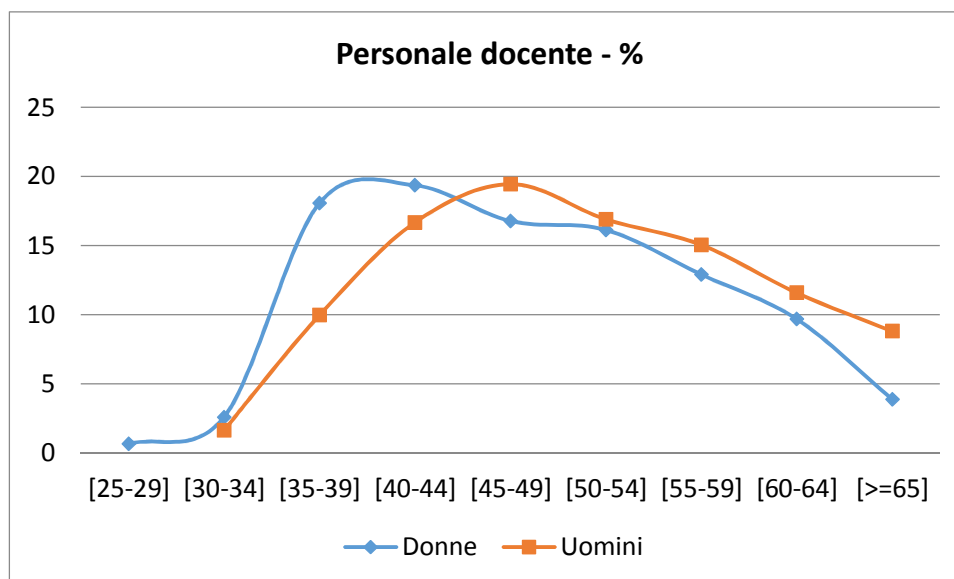
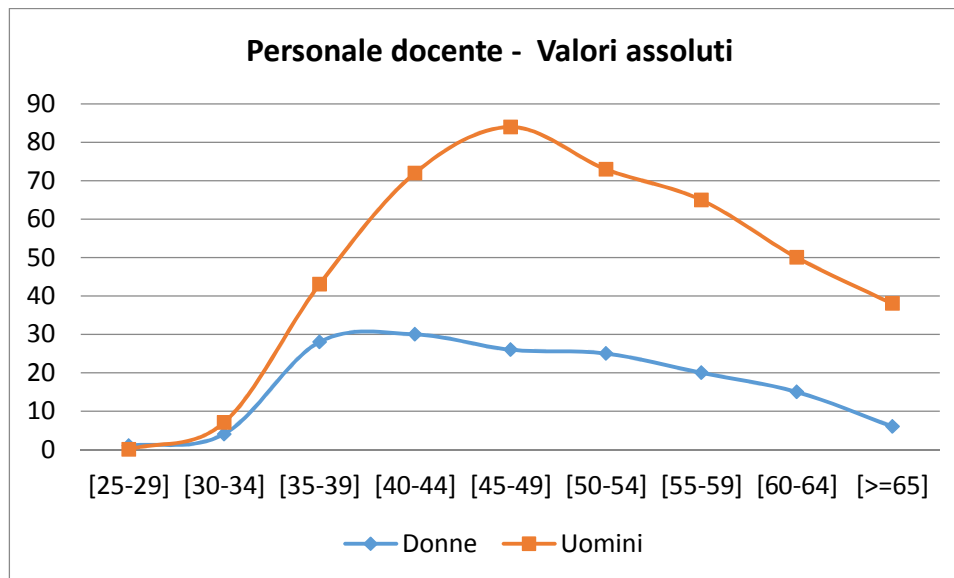
Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2014

Figura 3 - Composizione del personale tecnico amministrativo per classi di età. Donne e uomini, 2014.



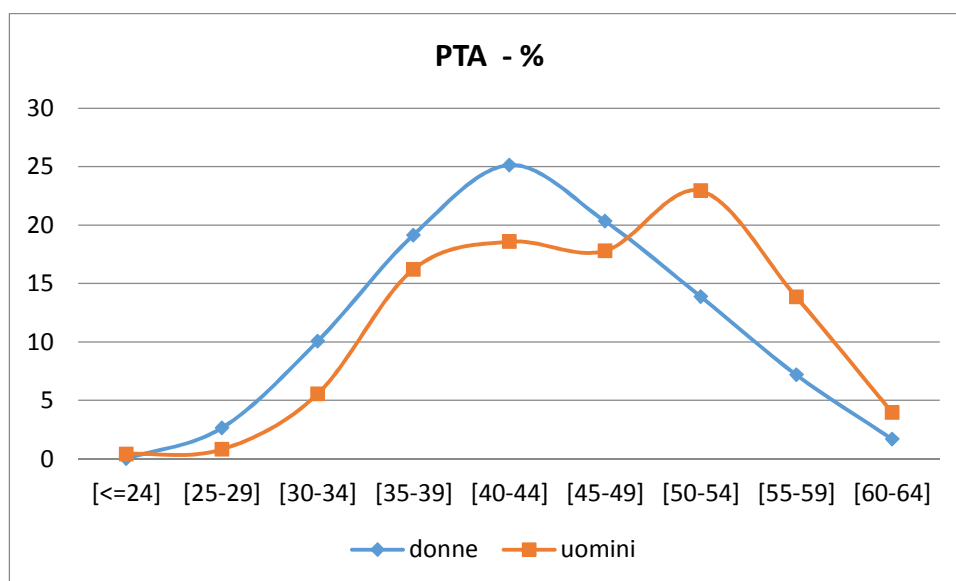
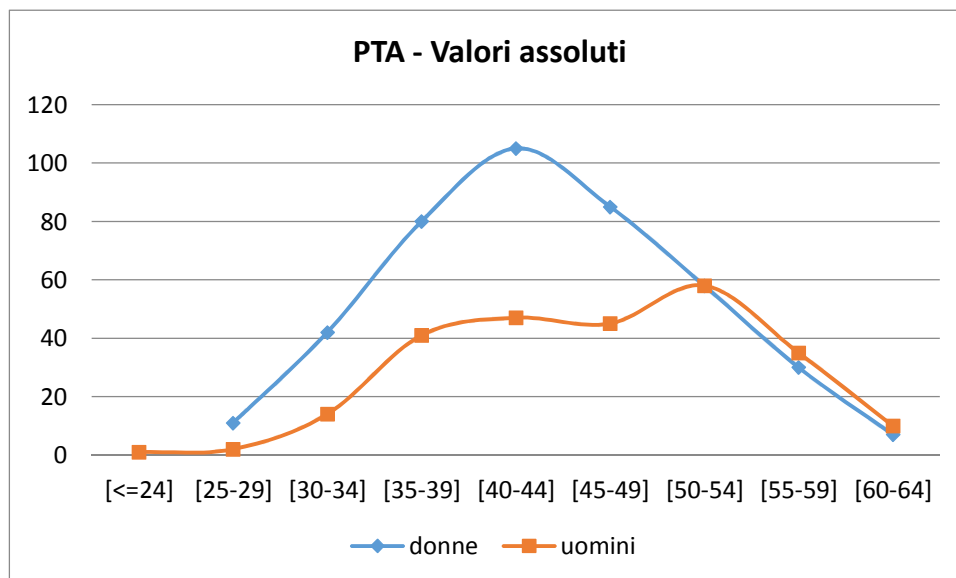
Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2014

Figure 4a e 4b - Distribuzione del personale docente per classi di età – Donne e Uomini 2014



Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2014

Figure 5a e 5b - Distribuzione del personale tecnico amministrativo per classi di età – Donne e Uomini 2014



Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2014

Figura 6 - Percentuale di donne per posizione accademica in ciascun Dipartimento - Anno 2014

